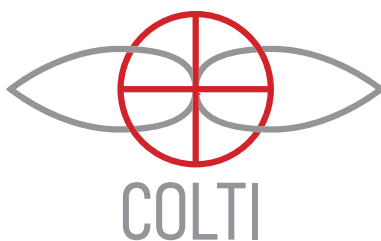
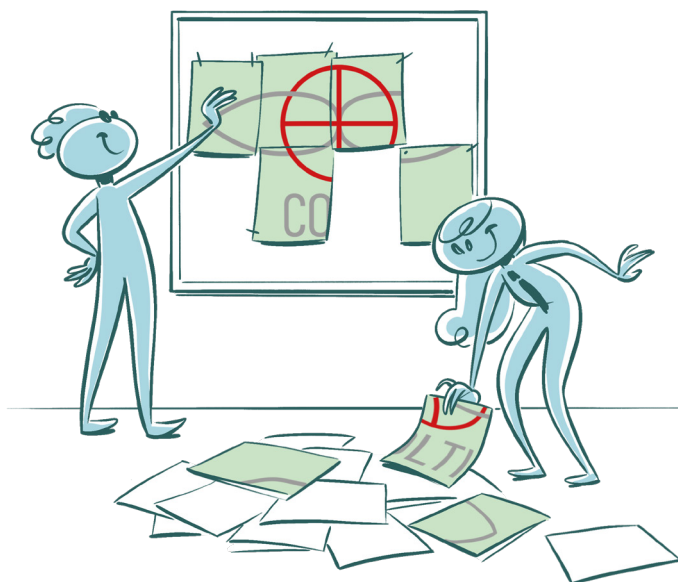


# Opsamling af læring



## Hvorfor læringsopsamling?

Vi tror på at store begivenheder, som fx Corona-krisen, lærer os at udfordre status quo og denne læring kan vi bruge til at optimere arbejds gange.

## Hvordan gør vi?

Vi tilbyder værktøjer til at samle læringen (guldkornene) op, som er simple at bruge og nemme at implementere i dagligdagen. Det indbefatter to trin; identificering af de nye gode læringer og metoder, samt værktøjer til at kunne videreføre dem som en værdifuld forandring efter krisen.

## Hvad gør vi?

Vi tilbyder kurser sammensat af to elementer:

Dels en **kort workshop**, hvor de gode nye erfaringer og guldkorn identificeres, ligesom det dårligt fungerende også fastlægges for at kunne droppes. Vi kommer ligeledes rundt om, hvilken værdi denne viden vil skabe ved implementering.

Dels en **trænings session** umiddelbart efter workshoppen, hvor vi omsætter gode intentioner til effektive nye tiltag, så alle de værdifulde læringer I har fået i forbindelse med Corona-krisen, kan omdannes til ny god praksis.

## Hvordan forankrer I læringsopsamling efterfølgende?

Læringsopsamling skaber værdi, når det bliver gjort. Kunsten er at gøre det ofte nok! På kurset giver vi gode værktøjer, som let lader sig implementere i dagligdagen, uden det bliver en tidsrøver.

Vi hjælper jer til gode rutiner, som sikrer læring efter projekter, opgaver og møder i fremtiden.

Forankring kan dog være vanskeligt i en travl hverdag. Derfor anbefaler vi en opfølgingsdag efter 1-2 måneder, som sætter fokus på de ting, der kan justeres, for endnu større effekt af kurset.

## Hvordan genkender vi guldkornene?

### Overførsel af guldkorn

Den unikke situation, kriser som fx Corona har skabt, er som et lukket studie i, hvordan tingene også kan gøres. Vi havde ikke et valg, da alt blev vilkår!

Vi har været tvunget til at gøre mange ting på nye måder, og nogle af dem har øget effektiviteten markant. Når krisen er overstået, vil vi typisk falde tilbage i de gamle mønstre, for sådan er vores hjerne opbygget.

Hvordan får vi identificeret guldkornene, og især implementeret dem bagefter?

### Opgaveudførelse

Når en opgave er udført, er der en unik mulighed for at lave en evaluering af arbejdsgange og kommunikation. Den bliver ofte ikke udnyttet godt nok.

Det bliver tit betragtet som spild, eller man oplever, at der bare ikke er tid til det i en travl hverdag. Derfor vil vi ofte fortsætte i de gamle vante spor, som er langt mindre effektive.

### Vidensdeling

Når vi finder nye måder at arbejde på, er det naturligt for mange at dele det med kollegerne.

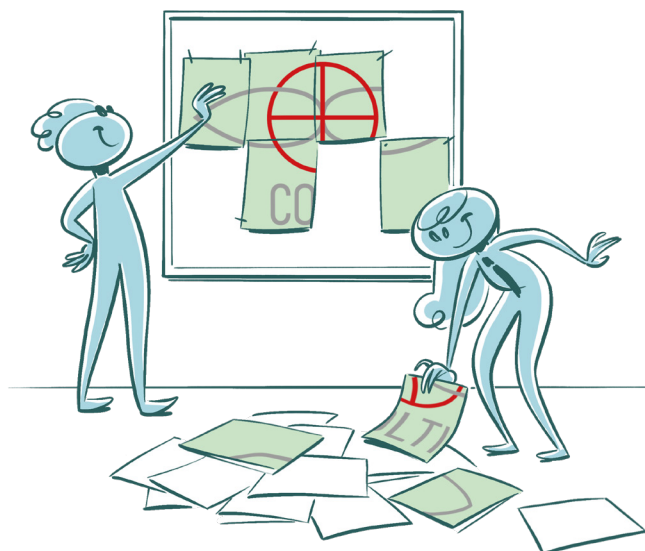
Hvis der ikke er en formaliseret måde at dele viden på, vil kostbare nye måder at gøre tingene på, gå tabt.

## Hvornår skal det gøres?

Det korte svar er..... NU!

Det lidt længere svar er efter

- alle kriser
- ethvert projekt
- enhver forandring
- alle opgaver



# Opsamling af læring for ledere og medarbejdere

## Ledere:

Som leder får du redskaberne til at holde fast i de nye effektive læringer og guldkorn, som giver værdi at videreføre i dagligdagen efter forandringen eller krisen.

Derudover får du redskaber til at gøre det til en god vane, at opsamle guldkornene i dagligdagen i jeres organisation - også i stabile perioder.

## Medarbejdere:

Nogle medarbejdere holder af det gammelkendte, mens andre trives godt med at udtænke nye måder at gøre tingene på.

Som teamdeltager får du værktøjerne til at kommunikere positivt omkring nye gode læringer - til gavn for effektiviteten og trivslen i organisationen, afdeling, teamet og individet.



## Målgruppe:

Ledere og medarbejdere på alle niveauer og med forskellige baggrunde.

## Udbytte:

På kurset vil du få mulighed for umiddelbart at se effekten af læring og relatere det til situationer i jeres dagligdag!

Du får effektive værktøjer, der let lader sig implementere hos jer efterfølgende, så guldkornene ikke går tabt.

## Varighed og sted:

Kurset varer 1-2 dage, afhængig af jeres udgangspunkt og behov. En opfølgingsdag efter et par måneder, fastholder og underbygger fokus på, hvad der virker, og giver dermed et øget udbytte for organisationen på den længere bane.

Kurserne tilpasses jeres ønsker og behov.

Vi kan afholde kurset på jeres adresse, eller vi hjælper gerne med at finde en egnet kursuslokalitet til netop jeres kursus.